

Questa sezione del website di **INDUSTRIAL TECNICA S.r.l.** è dedicata al rispetto della normativa derivante dal DECRETO LEGISLATIVO 10 marzo 2023, n. 24, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Trovate qui [l'informativa](#) per i soggetti interessati

Il link al Sistema di Gestione delle Segnalazioni:

<https://app.qipo.it/whistleblowing/companies/eyJpdil6llg1RFN2QStXOWpkUWo3bHRxME1sUjE9PSIsInZhbHVlIjoib3Rvb2NTR2lvTEVST1ZMbGZDMkV3c2dwbCs4UnBDSFVKsFRnaGllZC9seit0QzBpUXBMSVFRUGNQTWRrTzc0WilsIm1hYyI6IjI4MThhMzI4OTNiZmMwN2IwZGE1ZDg3NWNIOThmOWEzM2RlNjFiNWY2NzAyNDZkZDlmN2I5NTQ5ZTNiYTJiZjgiLCJOYWciOiIifQ==>



Si precisa sin d'ora che le materie che possono essere oggetto di segnalazione ai sensi del citato Decreto, sono esclusivamente le seguenti:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione.

Al di fuori delle suddette categorie, non è consentito l'utilizzo del Sistema di Gestione delle Segnalazioni.

Le segnalazioni whistleblowing non possono riguardare lamentele, rivendicazioni di carattere personale del segnalante, i rapporti con il superiore, i rapporti con i colleghi. In particolar modo, sono vietate le segnalazioni:

- che contengono espressioni ingiuriose;
- che abbiano palesi finalità diffamatorie o calunniose;
- che riguardino esclusivamente ad aspetti della vita privata, senza alcun collegamento diretto o indiretto con l'attività lavorativa o professionale del soggetto segnalato;
- che abbiano come unico scopo di arrecare danno al soggetto segnalato.

Per qualsiasi altra comunicazione potete utilizzare le e-mail indicate sul nostro website [contatti]

Grazie